



الخطة الاستراتيجية لكلية الطوسي الجامعة 2026-2021

أشرف

أ.د قاسم كاظم الاسدي

اعداد

م.د احمد ابراهيم العوادي



<http://altoosi.edu.iq>



Iraq -Najaf -Al-Muthanna Street



++

كن في المستقبل
Be in the future

كَلِيَّةُ الطُّوسِيِّ الْجَامِعَةِ
Altoosi University College

قسم علوم القرآن الكريم
قسم التمريض
قسم تقنيات المختبرات الطبية
قسم التربية الاسلامية

ALTOOSI UNIVERSITY COLLEGE
1426 هـ 2005 م
كلية الطوسي الجامعة





قائمة المحتويات

الصفحة	العنوان	ت
٢	قائمة المحتويات	.١
٣	كلمة السيد العميد	.٢
٤	كلمة لجنة الاعداد	.٣
5	رؤية ورسالة واهداف كلية الطوسي الجامعة	.٤
٦	تحليل الواقع الحالي لكلية الطوسي الجامعة	.٥
٨	عناصر القوة والضعف للواقع الحالي	.٦
١١	الكتب الرسمية الخاصة باستحداث الاقسام للأعوام ٢٠٢١-٢٠٢٣	.٧
١٤	دراسة البيئة الخارجية	.٨
١٥	عناصر القوة والضعف للبيئة الخارجية	.٩
١٦	الموارد البشرية	.١٠
١٨	الخطة الاستراتيجية في منظور الادارة العليا	.١١
١٩	المتابعة والتقييم	.١٢
٢٠	مراجعة وتعديل الخطة الاستراتيجية	.١٣
		.١٤
		.١٥
		.١٦
		.١٧
		.١٨
		.١٩
		.٢٠
		.٢١



كلمة السيد عميد الكلية

بسم الله الرحمن الرحيم وله الحمد سبحانه وعلى بركته تعالى وبجهود خيرة
وبفترة زمنية استثنائية تم اعداد الخطة الاستراتيجية لكليتنا للسنوات الستة القادمة
بإذن الله حيث تضمنت

رؤية لوضع لمسات مستقبلية تطويرية للكلية من عام 2021 ولغاية 2026 ووفقاً
للأمكانيات المادية و البشرية المتاحة في الكلية ولاسيما الكفاءات العلمية في
مختلف التخصصات على الساحة الاكاديمية.

وتشكل الخطة الاستراتيجية الحالية خارطة الطريق التي يتم من خلالها رسم
الخطوات المستقبلية لتحقيق الاهداف التربوية المنشودة ولتحقيق المستويات
المتقدمة في التعليم من حيث البيئة التعليمية المناسبة مقرونة بالرصانة العلمية
التي تتولى مد الطلبة بخيارات تناسب مع الواقع التعليمي الحالي في العالم و خدمة
لبلدنا العزيز.



كلمة لجنة الاعداد :-

وفقاً لتعليمات ووزارة التعليم العالي و البحث العلمي /دائرة ضمان الجودة و حرصاً من السيد العميد :- كادر الهيئة التدريسية لكلية الطوسي الجامعة بضرورة وأهمية اعداد الخطة الاستراتيجية (2021- 2026) بما يتناسب مع متطلبات وخطط و آفاق كليتنا . حيث وضعت اللجنة و عمادة الكلية تخطيطاً استراتيجي يهدف الى تحسين جميع الركائز و البنى التحتية و تطوير جميع الجوانب العلمية و الخدمية وصولاً الى حلول فاعلة للتعامل مع المخاطر و نقاط الضعف لبلوغ مصاف الجامعات العالمية المتطورة.

وفي ضوء ذلك قامت اللجنة بالاجراءات التالية

- 1- جمع البيانات لجميع ركائز الكلية وتحليلها.
- 2- تحديد المحاور الخاصة بالخطة الاستراتيجية والعمل على دراستها.



- 3- صياغة رؤية ورسالته ومبادئه تتناسب مع الخطة الاستراتيجية لكلية الطوسي الجامعة.
- 4- العمل على الخطط و البرامج اللازم تنفيذها لتحقيق اهداف الكلية.
- 5- تحديد جدول زمني و الجهة المسؤولة عن تنفيذ الخطط من جانب و تحديد المخاطر و نقاط الضعف و المعوقات التي قد تواجهها الخطة الاستراتيجية و العمل على دراستها من جانب اخر
- 6- متابعه تنفيذ الخطة الاستراتيجية بشكل دوري ووفق اطار زمني.

رؤية ورسالة واهداف كلية الطوسي الجامعة

الرؤية :-

١. تحقيق التميز العلمي في الاختصاصات الانسانية والعلمية محلياً وإقليمياً وعالمياً وفق معايير الجودة
٢. الإعتداد الأكاديمي لتلبية متطلبات المجتمع وآماله المستقبلية بما يحقق التنمية البشرية الشاملة والدائمة في المنطقة.

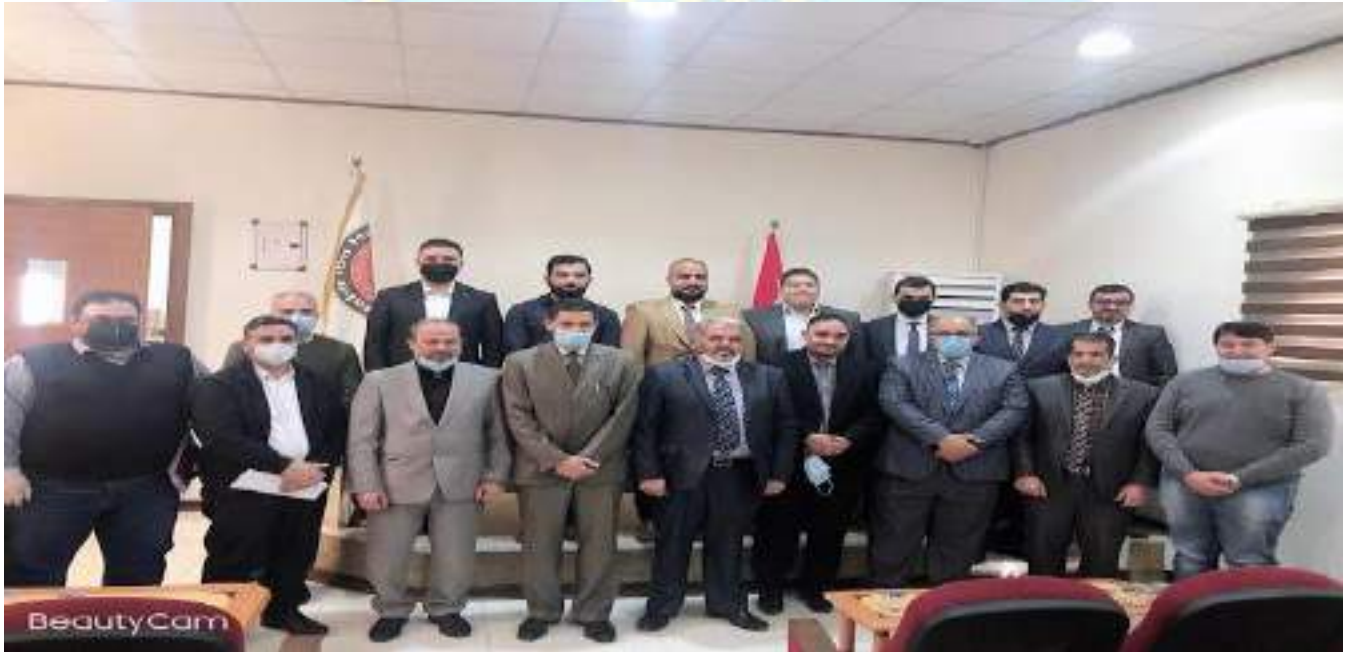
الرسالة :-

توفير بيئة عالية الجودة لإعداد كوادر متخصصة وإجراء بحوث علمية متميزة وتقديم خدمات واستشارات مجتمعية مع الأخذ بأساليب التعليم والتدريب الحديثة المعتمدة على تقنيات المعرفة المتقدمة.

الاهداف :-



- ١- إعداد موارد بشرية متميزة أكاديمياً ومهنياً وأخلاقياً تسهم في تطوير العملية التعليمية والتربوية والعلمية وتلبية احتياجات المجتمع وطموحاته المستقبلية.
- ٢- إعداد البحوث الاكاديمية المتميزة التي تسهم في حل مشكلات الواقع الاجتماعي للعراق بما يتوافق وقيم ديننا الحنيف وثقافة المجتمع
- ٣- تطوير البرامج التعليمية والتدريبية وفق معايير الجودة والإعتماد الأكاديمي.
- ٤- الإسهام في المبادرات والبرامج البحثية والتدريبية والاستشارية في إطار الشراكة الإستراتيجية مع المؤسسات المحلية والعالمية
- ٥- توظيف التقنية الحديثة فيما تقدمه الكلية من برامج ومشاريع وخدمات مجتمعية
- ٦- تقديم البرامج والدورات التدريبية والاستشارات العلمية التخصصية بما يسهم في خدمة المجتمع



تحليل الواقع الحالي لكلية الطوسي الجامعة

هناك بعض التحديات التي تواجهها كلية الطوسي الجامعة نتيجة لما يمر به البلد والعملية التعليمية من تحديات ومتغيرات ، حيث تتطلب هذه التحديات الخارجية و الداخلية الضرورة الى التخطيط الاستراتيجي المبني على اسس علمية وواقعية لمواجهة وتجاوز هذه التحديات.



الجدول الزمني		جهة التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	المخرجات المطلوبة	الهدف
٣٠%	٢٠٢١	العمادة	١- فتح اقسام طبية	فتح اقسام جديدة	١- تحويل الكلية الى جامعة
٣٠%	٢٠٢٢		وانسانية جديدة		
٢٠%	٢٠٢٣		٢- تعيين اختصاصات		
٢٠%	٢٠٢٤		جديدة من حاملي الالقاب		
			٣- زيادة عدد الموظفين وتحويل الشعب الى اقسام		
١٠%	٢٠٢١	- العميد	- تقديم منح مالية عن	تشجيع الكادر على	٢- زيادة البحوث العلمية
١٥%	٢٠٢٢	- م. العميد	كل بحث	النشر في	
٢٥%	٢٠٢٣	العلمي	- تقديم كتب شكر	المستويات العالمية	
٢٥%	٢٠٢٤	- الشعبة العلمية	للباحثين		
٢٥%	٢٠٢٥		- تشجيع التدريسي بنشر بحث واحد في كل عام على الاقل		
٤٠%	٢٠٢١	العمادة	منح حملة الماجستير	استقطاب حملة	٣- زيادة حملة شهادة الدكتوراه
٣٠%	٢٠٢٢	م. العميد العلمي	اجازة دراسية	شهادة الدكتوراه	
٢٠%	٢٠٢٣		تعيين حملة شهادة		
١٠%	٢٠٢٤		دكتوراه		
٣٠%	٢٠٢١	م. العميد الاداري	دورات طرائق تدريس	تطوير الكادر التدريسي و	٤- تطوير الملاك الموظفين
٣٠%	٢٠٢٢	م. العميد العلمي	حديثه وبالتعاون مع مؤسسات عالمية.	الموظفين	
٤٠%	٢٠٢٣	شعبة التعليم المستمر	دورات تدريبية في مجال الادارة. اشراك الموظفين في دورات وبحسب التخصص		



٣٠%	٢٠٢١	- م. العميد	استحداث وحدة التاهيل	التاهيل العلمي	٥- تاهيل وتطوير
٣٠%	٢٠٢٢	الاداري	التابعة الى شعبة الجودة	والثقافي	خريجي كلية
٤٠%	٢٠٢٣	- شعبة ضمان الجودة - الجهة المؤسسة	اقامة دورات عملية للخريجين لتاهيلهم لسوق العمل الاتفاق مع المؤسسات الصحية وشركات القطاع الخاص للحصول على فرص عمل		الطوسي
١٠%	٢٠٢١	نشر ثقافة الجودة			٦- نشر ثقافة
١٥%	٢٠٢٢	طبقا لمعايير			الجودة
٢٠%	٢٠٢٣	وزارة التعليم			
٢٥%	٢٠٢٤	تطبيق معايير			
٣٠%	٢٠٢٥	الجودة العالمية			

عناصر القوة والضعف .

المعوقات	الفرص	الضعف	القوة	الاهداف
الاجراءات الروتينية في دوائر الحكومية	الاقبال الكبير للطلبة على كلية الطوسي الجامعة لما تتمتع به من كادر متميز وتنوع الاقسام العلمية والانسانية	قلة حملة شهادة الدكتوراه في الاختصاصات العلمية النادرة	استحداث ثلاثة اقسام علمية للعام ٢٠٢٢-٢٠٢١	الاول
عدم اكمال بعض التدريسين	وجود عدد من حملة شهادة الماجستير في الاختصاصات العلمية	عدم التوازن في التخصصات العلمية بشكل الذي يؤدي الى	طموح حملة شهادة البكلوريوس والماجستير لاكمال	الثاني



لدراساتهم ضمن المدة المحددة مما يؤدي خلل في العبيء العلمي	النادرة	زيادة في عدد التخصصات الانسانية على حساب التخصصات العلمية	دراساتهم	
خروج العديد من المجالات من المستويات المعتمدة من قبل وزارة التعليم العالي	الكثير من البحوث لاتعالج مشاكل مجتمعية	الضعف النسبي لاتقان بعض اللغات الاجنبية في التخصصات الانسانية	الاستمرار بتقديم البحوث العلمية	الثالث
زيادة عدد الطلبة في الاختصاصات الطبية	متابعة عمادة الكلية للخريجين وشمول الاقسام العلمية بالتعيين المركزي	ضعف شبكة الانترنت ومحدودية بعض البرامج غير المجانية تؤدي الى قلة عدد المشاركين من الخريجين	اقامة دورات متعددة في الادارة والحاسوب واللغة والتعليم الالكتروني	الرابع
لاتوجد ميزانية مالية لمتطلبات الجودة		ضعف ثقافة الجودة لدى الكوادر والموظفين بصورة عامة	وجود كادر من حملة شهادة الدكتوراه في شعبة ضمان الجودة ذو خبرة ودراية لمتطلبات الوزارة	الخامس





الكتب الرسمية الخاصة باستحداث الاقسام للأعوام ٢٠٢١-٢٠٢٣

٢٠٢١/٤/١١
٢٠٢١/٤/١١

أب / دائرة التعليم الجامعي الأهلي - قسم الاستحداث
م / استحداث اقسام

السلام عليكم...

بناءً على ما اقره مجلس الكلية بمجلسه الخامسة المفتوحة المنعقدة يوم الاحد الموافق ٢٠٢١/٤/١١ باستحداث قسم الصيدلة / صيدلة سريرية وقسم تقنيات التخدير، يرجى تفضلكم بالموافقة على استحداث الأقسام أعلاه في كليتنا للعام الدراسي ٢٠٢١/٢٠٢٢ علماً ان الكلية تضم أربعة اقسام فقط.

... مع فائق الشكر والتقدير ...

المرفقات
- اويات استحداث

الاستاذ الدكتور
قاسم كاظم محمد الاسدي
العميد
٢٠٢١/٤/١١

نسخة منه الي
مجلس الكلية

w.alfooti.edu.iq



العدد: ٥٦٧/١/٢٠٢١
التاريخ: ٢٠٢١/٧/٢٠

الى / دائرة التعليم الجامعي الأعلى - قسم الاستحداث
م/ استحداث أقسام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

الحاقاً بكتابنا المرقم ع/٣٩٧/١ في ٢٠٢١/٤/١١

بناءً على ما أقره مجلس الكلية بمجلسة السابعة المغلقة باستحداث قسم التربية
اللغة الانكليزية وقسم تقنيات البصريات يرجى تفضلكم بالموافقة على
استحداث الاقسام اعلاه في كليتنا للعام الدراسي ٢٠٢١/٢٠٢٢، علماً
ان الكلية تضم اربعة اقسام فقط .

... مع فائق الشكر والتقدير ...


الاستاذ الدكتور
قاسم كاظم محمد الاسدي
العميد
٢٠٢١/٦/٢



نسخة منه الى:
- مجلس الكلية / لتتفضل بالاطلاع
- مكتب معاون العميد للشؤون العلمية / لتتفضل بالاطلاع
- مكتب معاون العميد للشؤون الادارية / لتتفضل بالاطلاع
المصادرة
مدير الكلية



السلام عليكم ...

الموافق بكتبا ع/١/٣٩٧ في ١١/٤/٢٠٢١ وع/١/٥٦٧ في ٢/٦/٢٠٢١

وربنا على ما اقره مجلس الكلية بمجلسه الثامنة برجي تفضلكم بالموافقة على استحداث اقسام (تقنيات التخدير، تقنيات البصريات، تربية اللغة الإنكليزية) للعام الدراسي ٢٠٢١-٢٠٢٢ وتأجيل استحداث قسم الصيدلية - الصيدلة السريرية للعام الدراسي ٢٠٢٢-٢٠٢٣.

مع فائق الشكر والتقدير ...

الاستاذ الدكتور
قاسم كاظم محمد الاسدي
العميد
٢٠٢١/٦/٣٠

كلية الطوسي الجامعة
AL-TOSI COLLEGE NAJAF

نسخة منه لهند
مجلس الكلية
مكتب السيد معاون السيد للشؤون الطبية / للتفضل بالاطلاع
مكتب السيد معاون السيد للشؤون الادارية / للتفضل بالاطلاع



دراسة البيئة الخارجية

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني
بحوث ذات مردود اقتصادي	تسويق البحوث العلمية التطبيقية	تحديد المشاكل في القطاع العام والخاص	العمادة م. العميد العلمي الشعب العلمية	٢٠٢ ١ ٢٠٢ ٢ ٢٠٢ ٣ ٢٠٢ ٤ ٢٠٢ ٥
الدخول الى التصنيفات العالمية	تصنيف شنغهاي وبيو ماتركس	تحفيز التدريسين للمشاركة في مؤتمرات والحصول على جوائز عالمية العمل البحثي ضمن فرق عالمية وتعاون بحثي عالمي واستقطاب كادر عالمي من جامعات رصينة	١- العمادة ٢- م. العميد العلمي ٣- الشعب العلمية ٤- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	٢٠٢ ١ ٢٠٢ ٢ ٢٠٢ ٣ ٢٠٢ ٤
التعاون مع الجامعات والمؤسسات العالمية	عقد عدد من الاتفاقيات والتوأمة مع جامعات عامية	افتتاح شعبة خاصة بهذه الاتفاقيات وهي شعبة التوأمة	١- العمادة ٢- لجنة الاعتماد المؤسسي في الكلية ٣- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	٢٠٢ ١ ٢٠٢ ٢ ٢٠٢ ٣



الحصول على الاعتماد المؤسسي	تنفيذ معايير الاعتماد	كتابة تقرير التقييم الذاتي وخطة التحسين ٢- تقديم تقرير المطابقة	١- العمادة ٢- لجنة الاعتماد المؤسسي في الكلية ٣- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	٢٠٢ ١ ٢٠٢ ٢ ٢٠٢ ٣	٣٠% ٣٠% ٤٠%

عناصر القوة والضعف

الاهداف	القوة	الضعف	الفرص	المخاطر
الاول	كادر تدريسي مستعد للعمل وفقا للدعم المقدم وحسب الاختصاصات (قانون ادارة ، محاسبة ، مصرفية ... الخ)	صعوبة توفر العديد من الاجهزة والمستلزمات المختبرية	قدرة كلية الطوسي على التعاون مع المؤسسات الحكومية المحلية والعالمية وعقد اتفاقات معها	قلة تعاون بعض المؤسسات
الثاني	وجود لجنة خاصة ذو معرفة بالتصنيفات العالمية	قلة عدد البحوث عدم امكانية استقطاب كادر اجنبي بسبب عدم استقرار الوضع	دخول كلية الطوسي في بعض التصنيفات (, RUR Webometrics)	حاجة بعض التصنيفات الى امكانيات مادية هائلة



		العام في البلد		
الثالث	دخول الكلية الى بعض التصنيفات العالمية	قلة التخصيصات المالية	قدم كلية الطوسي حيث تأسست عام ٢٠٠٥	الوضع الامني الراهن حال دون عقد مؤتمرات عالمية او استقطاب كادر اجنبي
الرابع	٥٠% من معايير الاعتماد المؤسسي متوفرة في الكلية	بعض المعايير يصعب تطبيقها كونها ترتبط بنقاط تخص التصميم الهندسي للكلية	لا يوجد	عدم الحصول على الاعتماد بسبب المعايير غير المطبقة

الموارد البشرية

يبلغ عدد الملاك التدريسي (٧٢) تدريسياً وتدرسية لغاية اعداد هذا التقرير موزعين على الاقسام الاربعة . ويمكن تصنيفهم حسب

١. حسب الجنس:

أ- عدد الذكور (٤٠).

ب- عدد الاناث (٣١).

٢. حسب الألقاب العلمية:

أ- أستاذ (٢).

ب- أستاذ مساعد (١٣).

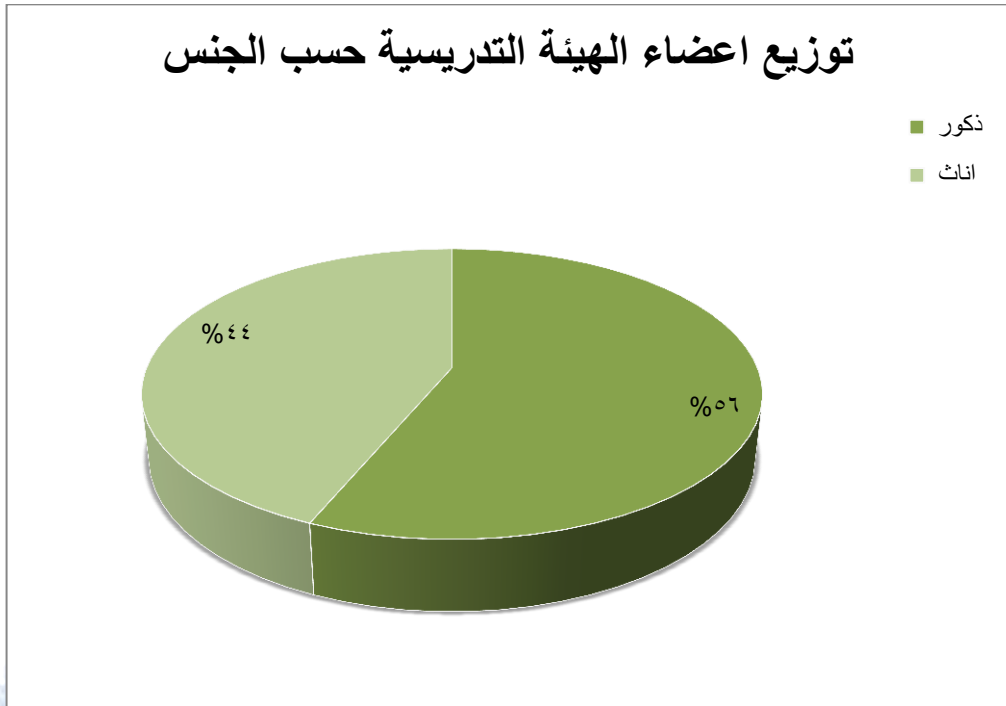
ت- مدرس (٢١).

ث- مدرس مساعد (٣٥).

٣. حسب الشهادة :

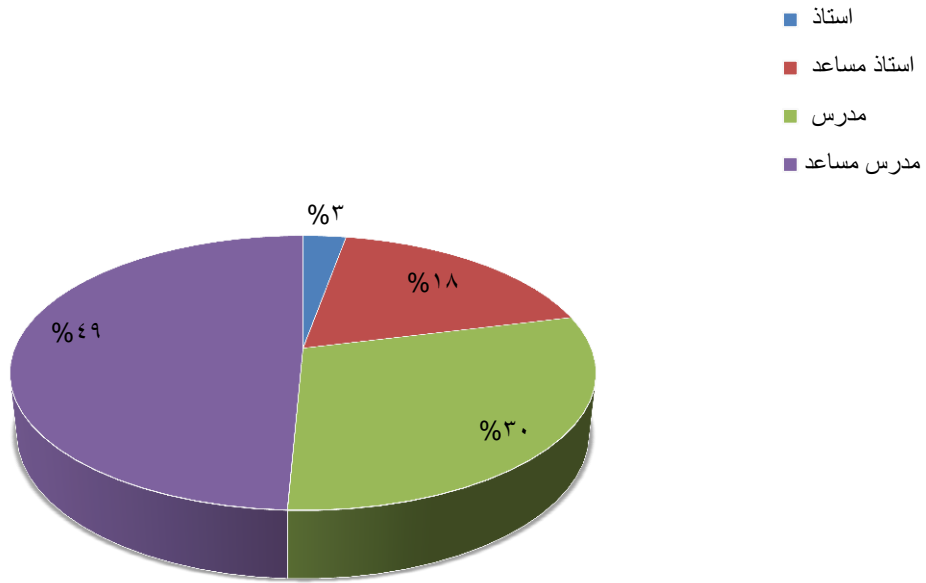
أ- شهادة الدكتوراه (٣٦).

ب- شهادة الماجستير (٣٥)

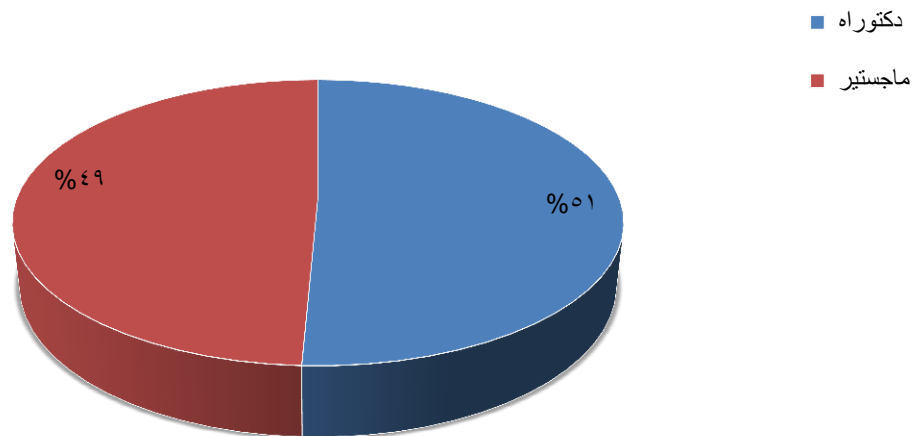




توزيع اعضاء الهيئة التدريسية حسب اللقب العلمي



توزيع اعضاء الهيئة التدريسية حسب الشهادة



الخطة الاستراتيجية في منظور الادارة العليا



أهمية قرار الإدارة العليا في كلية الطوسي الجامعة فالتخطيط الاستراتيجي للأعوام الخمسة القادمة اصبح عملية منهجية نسعمن خلالها إلى تحقيق تصور واضح حول مستقبل كليتنا من أجل ترجمته وتحويله الى واقع وفق متطلبات و إجراءات محددة تعتمد على سلسلة من الخطوات، للوصول إلى نتائج ما خطط له ، بالاعتماد على استخدام الموارد المتاحة في كلية الطوسي كمؤسسة تعليمية. فالتخطيط الاستراتيجي يعد من أهم الإجراءات الإدارية ضمن العمليات التعليمية والمالية والإدارية والفنية وبضمنها نتائج الدراسات التحليلية الإحصائية وتتلخص خطة الادارة العليا بما يلي

- ١- المساعدة في المحافظة على رأس المال من خلال مراجعة الأداء المالي للعمل والحرص على توفير التحديثات الدائمة له والتأكد من أن العمل يسير على الطريق الصحيح
- 2- تحديد إطار زمني لتطبيق العمل من خلال الاعتماد على وضع خطة إستراتيجية مناسبة تساهم في تصميم الخطوات الخاصة به في المؤسسة التعليمية
- ٣- المشاركة في تحويل الأعمال المخطط لها إلى أشياء قابلة للقياس والتطبيق حتى يتم تحقيق المعرفة الكافية في الحصول على النتائج المقبولة.
- ٤- صناعة الخدمات التعليمية والفنية والوسائل المالية التي تراعي التغيرات المؤثرة على العمل في ظلالمناخ الاقتصادي السائد للمؤسسة التعليمية5.
- ٥ – الاعتماد والاستعانة بالخبرة العملية، والأسلوب الدقيق في تطبيق التخطيط في الجانب العملي من العمل المنجز والذي قيد الانجاز



المتابعة والتقييم:

تتولى شعبة التخطيط والمتابعة وبالتنسيق مع كافة وحدات الكلية قياس ومراجعة وتقييم مستوى تطبيق الإجراءات وانجاز نسب التعديل لتقويمها وفق متطلبات الخطة الإستراتيجية للكلية كل ستة أشهر.

نموذج رقم (١) لمتابعة تنفيذ الخطة					
التقرير الشهري لتنفيذ الخطة التشغيلية المقررة مسبقا					
السنة		الشهر		الادارة	
جهة التنفيذ		المبادرة		الهدف	
خطوات العمل	نسبة التنفيذ	نسبة جودة التنفيذ	المعوقات المصاحبة للتنفيذ	اسباب تلك المعوقات	الحلول المقترحة

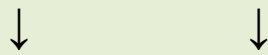


مراجعة وتعديل الخطة الإستراتيجية:-

تقوم شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي وبإشراف السيد معاون العميد للشؤون العلمية وبالتنسيق مع كافة الوحدات في الكلية بعمل مراجعة سنوية للخطة الإستراتيجية بكافة بنودها وفق تقرير التقييم الذاتي المؤسسي للتأكد من انعكاس جميع المتغيرات والمستجدات عليها، وإستمرارية تلبيتها للمتطلبات. حيث يتم في هذه المراجعة تقييم مستوى الإنجاز الفعلي وتحديد الإنحرافات وبيان أسبابها والوقوف على الإجراءات العلاجية المقترحة، وتعديل وتطوير الإجراء في الخطة الإستراتيجية بناء على ذلك.

نموذج رقم (٢) آلية المراجعة والتقييم

اداء وادارة اجراءات الخطة الاستراتيجية



٢- تقييم وتطوير الاجراءات		١- اعداد الاجراءات					المتطلبات وفق الاجراءات الواردة من جهاز الاشراف	
(٣)	(٢)	(١)	(٤)	(٣)	(٢)	(١)	-	-
توثيق النتائج	مراجعة وتقييم	اعداد التقارير الدورية الخاصة بتنفيذ الاجراءات	توثيق الاجراءات في نظام المؤسسة	مراجعة المواصفات الخاصة بالاجراءات	مناقشة الخطة واقرارها	اعداد الخطط	-	-

الجدول الزمني لتنفيذ الخطة الاستراتيجية



١- من ١-٦-٢٠٢٠ الى ١-٩-٢٠٢١

فتح ٣ اقسام جديدة بالاضافة الى الاقسام الاربعة الموجودة حاليا
كخطوة اساسية في تحويل الكلية الى جامعة

٢- من ١-٦-٢٠٢٠ الى ١-٩-٢٠٢٢

اضافة قسمين اخرين وتطبيق جميع المعايير المطلوبة من قبل جهاز
الاشراف و كذلك لتزايد الحاجة الى الاقسام العلمية وازدياد عدد الطلاب
المتخرجين من المرحلة الاعدادية خلال العام الحالي والعام الذي يليه
وبنسبة تزيد على ١٥% كما ستكون خطوة مهمة لتحويل الكلية الى جامعة
كذلك

٣- من ١-٩-٢٠٢١ الى ١-٩-٢٠٢٢

أ- تشكيل لجنة علمية متخصصة لدراسة مشاكل سوق العمل من المصانع
والمعامل والشركات والمؤسسات الصحية والمختبرات لكي تساهم
البحوث في حل مشاكل المجتمع ووضع جوائز قيمة لتلك البحوث
ب- تشجيع الكادر التدريسي على نشر بحث واحد على الاقل في مجلات
رصينة وذات معاملات تأثير عالية ضمن المستويات العالمية وزيادة
المكافئات المالية المخصصة مسبقا بدرجة كبيرة

٤- من ١-١-٢٠٢٢ الى ١-٦-٢٠٢٢

الاستعداد لاقامة مؤتمر عالمي للاختصاصات العلمية والطبية في منتصف
عام ٢٠٢٢ وتوفير كافة المتطلبات الادارية والمالية واللوجستية . بما يعود
على الكلية بزيادة عدد البحوث المنشورة وزيادة جودتها ورصانتها

٥- من ١-١-٢٠٢٢ الى ١-١-٢٠٢٣



تسهيل ايفاد الكادر التدريسي للمشاركة بمؤتمرات عالمية في جامعات
رصينة مع تحمل كافة التكاليف . مع منحهم كتاب شكر ومكافئة مالية من
قبل العمادة على ان يتقدم الراغب بحضور المؤتمر بطلب خطي الى العمادة
قبل ما لا يقل عن شهر من اقامة المؤتمر

٦- من ١-٩-٢٠٢١ الى ١-٩-٢٠٢٦

تطوير شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي من خلال زيادة الكادر العامل
وزيادة خبراتهم من خلال مشاركة بالدورات والورش التي تقام من قبل
جهاز الاشراف والجامعات المحلية والعالمية وزيادة عدد الكادر الى
الضعف خلال السنتين القادمتين

٧- من ١-٩-٢٠٢١ الى ١-٩-٢٠٢٣

أ- تطوير الكادر التدريسي من خلال حثهم بالمشاركة بالمؤتمرات
والندوات وورش العمل التي تقيمها شعبة ضمان الجودة والاداء
الجامعي وبساعة السيد معاون العميد العلمي الخاصة بالتعليم
الحديث والاساليب العلمية الحديثة والتدريس الفعال وكيفية اعطاء
المحاضرات المؤثرة بالتعاون مع مؤسسات علمية وشخصيات
اكاديمية عريقة .

ب- تطوير كادر الموظفين من خلال زجهم بدورات خاصة بالعمل
الاداري والمخاطبات الرسمية وتحريرها والادارة المالية والبرامج
والتطبيقات البرمجية وتطبيق معايير الجودة فيها



الخاتمة

في الختام لايسعنا الا ان نشكر كل الجهود المبذولة لتطوير التعليم والعملية التعليمية من قبل الوزارة وجهاز الاشراف والتقويم والاقسام والشعب التابعة له ورئاسات الجامعات وعمادات الكليات ونخص بالذكر عمادة كليتنا ونعاهد الجميع على بذل قصارى جهدنا وتسخير كل امكانياتنا في تطبيق معايير الجودة ومتابعة كل تفاصيل الخطة الاستراتيجية وتنفيذها حسب التوقيتات المعلنة وازالة وتذليل المعوقات التي تواجهها .

ومن الله التوفيق

م.د احمد ابراهيم العوادي

مدير شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي

كلية الطوسي الجامعة

٢٠٢١-٧-١