



الخطة الاستراتيجية لجامعة الشيخ الطوسي 2028-2023

اشراف

ا.د. قاسم كاظم الاسدي

اعداد

ا.م.د هدى تكليف السلامي







الصفحة	العنوان	ت
٢	قائمة المحتويات	١.
٣	كلمة السيد رئيس الجامعة	٢.
٤	كلمة لجنة الاعداد	٣.
٥	رؤية ورسالة واهداف جامعة الشيخ الطوسي	٤.
٦	تحليل الواقع الحالي لجامعة الشيخ الطوسي	٥.
٨	عناصر القوة والضعف للواقع الحالي	٦.
١١	دراسة البيئة الخارجية	٧.
١٢	عناصر القوة والضعف للبيئة الخارجية	٨.
١٤	الموارد البشرية	٩.
١٦	الخطة الاستراتيجية في منظور الادارة العليا	١٠.
١٧	المتابعة والتقييم	١١.
١٨	مراجعة وتعديل الخطة الاستراتيجية	١٢.
٢٠	الخاتمة	١٣.



كلمة السيد رئيس الجامعة

بسم الله الرحمن الرحيم وله الحمد سبحانه وعلى بركته تعالى وبجهود خيرة وبفترة زمنية استثنائية تم اعداد الخطة الاستراتيجية لكليتنا للسنوات الخمس القادمة بإذن الله إذ تضمنت

رؤية لوضع لمسات مستقبلية تطويرية للجامعة بعد استحداثها من عام ٢٠٢٣ ولغاية ٢٠٢٨ ووفقاً للأمكانات المادية و البشرية المتاحة في الكلية ولاسيما الكفاءات العلمية في مختلف التخصصات على الساحة الاكاديمية. وتشكل الخطة الاستراتيجية الحالية خارطة الطريق التي يتم من خلالها رسم الخطوات المستقبلية لتحقيق الاهداف التربوية المنشودة ولتحقيق المستويات المتقدمة في التعليم من حيث البيئة التعليمية المناسبة مقرونة بالرصانة العلمية التي تتولى مد الطلبة بخيارات تناسب مع الواقع التعليمي الحالي في العالم و خدمة لبلدنا العزيز.





كلمة لجنة الاعداد :

وفقاً لتعليمات ووزارة التعليم العالي و البحث العلمي /دائرة ضمان الجودة و حرصاً من السيد رئيس الجامعة :-

بادر قسم ضمان الجودة و تقيم الإداء في جامعتنا اعداد الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٣ - ٢٠٢٨ م)

بما يتناسب مع متطلبات و خطط و آفاق الجامعة إذ وضعت اللجنة و عمادة الكلية تخطيطاً استراتيجياً يهدف الى تحسين جميع الركائز و البنى التحتية و تطوير جميع الجوانب العلمية و الخدمية وصولاً الى حلول فاعلة للتعامل مع المخاطر و نقاط الضعف لبلوغ مصاف الجامعات العالمية المتطورة.

وفي ضوء ذلك قامت اللجنة بالإجراءات الآتية :

١- جمع البيانات لجميع ركائز الجامعة و تحليلها.

٢- تحديد المحاور الخاصة بالخطة الاستراتيجية و العمل على دراستها.

٣- صياغة رؤية و رسالته و مبادئه متناسب مع الخطة الاستراتيجية لجامعة الشيخ الطوسي .

٤- العمل على الخطط و البرامج اللازم تنفيذها لتحقيق اهداف الجامعة .

٥- تحديد جدول زمني و الجهة المسؤولة عن تنفيذ الخطط من جانب و تحديد

المخاطر و نقاط الضعف و المعوقات التي قد تواجهها الخطة الاستراتيجية و العمل على دراستها من جانب اخر

٦- متابعه تنفيذ الخطة الاستراتيجية بشكل دوري و وفق اطار زمني.



رؤية ورسالة واهداف جامعة الشيخ الطوسي

الرؤية:

- تحقيق الريادة والتميز العلمي في الاختصاصات الانسانية والعلمية والبحث العلمي التطبيقي، واستدامة التنمية وخدمة المجتمع وتنميته محلياً وإقليمياً وعالمياً وفق معايير الجودة بحيث تكون مثالا بالإبداع في أداءها.
- الاعتماد الأكاديمي لتلبية متطلبات المجتمع وآماله المستقبلية بما يحقق التنمية البشرية الشاملة والدائمة في المنطقة.

الرسالة:

- توفير بيئة عالية الجودة لإعداد كوادر متخصصة مؤهلين حسب المعايير المحلية والعالمية وإجراء بحوث علمية متميزة وتقديم خدمات واستشارات مجتمعية مع الأخذ بأساليب التعليم والتدريب الحديثة المعتمدة على تقنيات المعرفة المتقدمة.

الاهداف:

- تطوير بيئة جامعية تناسب جميع أصحاب العلاقة.
- استقطاب وإعداد موارد بشرية متميزة أكاديمياً ومهنياً وأخلاقياً تسهم في تطوير العملية التعليمية والتربوية والعلمية وتلبية احتياجات المجتمع وطموحاته المستقبلية.
- تطوير البرامج التعليمية والتدريبية وفق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي المحلية والدولية لتواكب احتياجات السوق.
- الريادة في إعداد البحوث الاكاديمية المتميزة التي تسهم في حل مشكلات الواقع الاجتماعي، وتحقيق التنمية المستدامة في المجالات المختلفة.
- استقطاب الطلبة المتميزين.
- الإسهام في المبادرات والبرامج البحثية والتدريبية والاستشارية في إطار الشراكة الإستراتيجية مع المؤسسات المحلية والعالمية.
- توظيف التقنية الحديثة فيما تقدمه الجامعة من برامج ومشاريع وخدمات مجتمعية.
- تقديم البرامج والدورات التدريبية والاستشارات العلمية التخصصية بما يسهم في خدمة المجتمع.



تحليل الواقع الحالي جامعة الشيخ الطوسي

هناك بعض التحديات التي تواجهها جامعة الشيخ الطوسي نتيجة لما يمر به البلد والعملية التعليمية من تحديات ومتغيرات، حيث تتطلب هذه التحديات الخارجية و الداخلية الضرورة الى التخطيط الاستراتيجي المبني على اسس علمية وواقعية لمواجهة وتجاوز هذه التحديات.

الجدول الزمني	جهة التنفيذ	مؤشرات التنفيذ	المخرجات المطلوبة	الهدف
٢٠٢٤ ٢٠٪	رئاسة الجامعة	١- فتح اقسام طبية	فتح كليات واقسام	تطوير جامعة
٢٠٢٥ ٢٠٪		وانسانية جديدة	جديدة	الشيخ الطوسي بعد
٢٠٢٦ ٢٠٪		٢- تعين اختصاصات		استحداثها
٢٠٢٧ ٢٠٪		جديدة من حاملي		
٢٠٢٨ ٢٠٪		الالقب		
		٣-زيادة عدد الموظفين		
		وتحويل الشعب الى		
		اقسام		



قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

جامعة الشيخ الطوسي

٢٠٢١	١٠٪	رئيس الجامعة	- تقديم منح مالية عن كل بحث	تشجيع الكادر على النشر في المستويات العالمية	٢- زيادة البحوث العلمية
٢٠٢٢	١٥٪	المساعد العلمي	- تقديم كتب شكر للباحثين		
٢٠٢٣	٢٥٪	- الشعبة العلمية			
٢٠٢٤	٢٥٪				
٢٠٢٥	٢٥٪		- تشجيع التدريسي بنشر بحث واحد في كل عام على الاقل		
٢٠٢١	٤٠٪	رئيس الجامعة	منح حملة الماجستير	استقطاب حملة	٣- زيادة حملة شهادة الدكتوراه
٢٠٢٢	٣٠٪	المساعد العلمي	اجازة دراسية	شهادة الدكتوراه	
٢٠٢٣	٢٠٪		تعيين حملة شهادة		
٢٠٢٤	١٠٪		دكتوراه		
٢٠٢١	٣٠٪	المساعد الإداري	دورات طرائق تدريس حديثة وبالتعاون مع مؤسسات عالمية.	تطوير الكادر التدريسي و الموظفين	٤- تطوير الملاك
٢٠٢٢	٣٠٪	المساعد العلمي	دورات تدريبية في مجال الادارة.		
٢٠٢٣	٤٠٪	شعبة التعليم المستمر	اشراك الموظفين في دورات وبحسب التخصص		
٢٠٢١	٣٠٪	المساعد العلمي	استحداث وحدة التاهيل	التاهيل العلمي والثقافي	٥- تاهيل وتطوير خريجي كلية الطوسي
٢٠٢٢	٣٠٪	- شعبة ضمان الجودة	التابعة الى شعبة الجودة		
٢٠٢٣	٤٠٪	الجودة	اقامة دورات عملية للخريجين لتاهيلهم لسوق العمل		
		- الجهة المؤسسة	الاتفاق مع المؤسسات الصحية وشركات القطاع الخاص		



		للحصول على فرص عمل			
١٠٪	٢٠٢١	نشر ثقافة الجودة			٦- نشر ثقافة الجودة
١٥٪	٢٠٢٢	طبقا لمعايير			
٢٠٪	٢٠٢٣	وزارة التعليم			
٢٥٪	٢٠٢٤	تطبيق معايير			
٣٠٪	٢٠٢٥	الجودة العالمية			

• عناصر القوة والضعف .

المعوقات	الفرص	الضعف	القوة	الاهداف
الاجراءات الروتينية في دوائر الحكومية	الاقبال الكبير للطلبة على جامعة الشيخ الطوسي لما تتمتع به من كادر متميز وتنوع الاقسام العلمية والانسانية	قلة حملة شهادة الدكتوراه في الاختصاصات العلمية النادرة	استحداث ثلاثة اقسام علمية للعام ٢٠٢٢-٢٠٢١	الاول
عدم اكمال بعض التدريسين لدراساتهم ضمن المدة المحددة مما يؤدي خلل في العبء العلمي	وجود عدد من حملة شهادة الماجستير في الاختصاصات العلمية النادرة	عدم التوازن في التخصصات العلمية بشكل الذي يؤدي الى زيادة في عدد التخصصات الانسانية على حساب التخصصات العلمية	طموح حملة شهادة البكالوريوس والماجستير لاكمال دراساتهم	الثاني
خروج العديد من المجالات من مجتمعية	الكثير من البحوث لاتعالج مشاكل مجتمعية	الضعف النسبي لاتقان بعض اللغات الاجنبية في التخصصات الانسانية	الاستمرار بتقديم البحوث العلمية	الثالث



قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

جامعة الشيخ الطوسي

المستويات المعتمدة من قبل وزارة التعليم العالي				
زيادة عدد الطلبة في الاختصاصات الطبية	متابعة عمادات الكليات للخريجين وشمول الاقسام العلمية بالتعيين المركزي	ضعف شبكة الانترنت ومحدودية بعض البرامج غير المجانية تؤدي الى قلة عدد المشاركين من الخريجين	اقامة دورات متعددة في الادارة والحاسوب واللغة والتعليم الالكتروني	الرابع
لا توجد ميزانية مالية لمتطلبات الجودة		ضعف ثقافة الجودة لدى الكوادر والموظفين بصورة عامة	وجود كادر من حملة شهادة الدكتوراه في شعبة ضمان الجودة ذو خبرة ودراية لمتطلبات الوزارة	الخامس





دراسة البيئة الخارجية

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني
بحوث ذات	تسويق البحوث	تحديد المشاكل في القطاع	رئاسة الجامعة	٢٠٢
مردود	العلمية التطبيقية	العام والخاص	المساعد العلمي	١
اقتصادي			الشعب العلمية	٢٠٢
				٢
				٢٠٢
				٣
				٢٠٢
				٤
				٢٠٢
				٥
الدخول الى	تصنيف شنغهاي	تحفيز التدريسين للمشاركة	١ رئاسة الجامعة	٢٠٢
التصنيفات	ويبو ماتركس	في مؤتمرات والحصول	٢- المساعد العلمي	١
العالمية		على جوائز عالمية	٣- الشعب العلمية	٢٠٢
		العمل البحثي ضمن فرق	٤- شعبة ضمان الجودة	٢
		عالمية وتعاون بحثي	والاداء الجامعي	٢٠٢
		عالمي واستقطاب كادر		٣
		عالمي من جامعات رصينة		٢٠٢
				٤



قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

جامعة الشيخ الطوسي

التعاون مع الجامعات والمؤسسات العالمية	عقد عدد من الاتفاقيات والتوأمة مع جامعات عالمية	افتتاح شعبة خاصة بهذه الاتفاقيات وهي شعبة التوأمة	١- رئاسة الجامعة ٢- لجنة الاعتماد المؤسسي في الكلية ٣- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	٢٠٢ ١ ٢٠٢ ٢ ٢٠٢ ٣	٣٠٪ ٣٠٪ ٤٠٪
الحصول على الاعتماد المؤسسي	تنفيذ معايير الاعتماد	كتابة تقرير التقييم الذاتي و خطة التحسين ٢- تقديم تقرير المطابقة	١- رئاسة الجامعة ٢- لجنة الاعتماد المؤسسي في الكلية ٣- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	٢٠٢ ١ ٢٠٢ ٢ ٢٠٢ ٣	٣٠٪ ٣٠٪ ٤٠٪

2005 م

1426 هـ

• عناصر القوة والضعف

الاهداف	القوة	الضعف	الفرص	المخاطر
الاول	كادر تدريسي مستعد للعمل وفقا للدعم المقدم وحسب الاختصاصات (قانون ادارة , محاسبة , مصرفية ... الخ)	صعوبة توفر العديد من الاجهزة والمستلزمات المختبرية	قدرة جامعة الشيخ الطوسي على التعاون مع المؤسسات الحكومية المحلية والعالمية وعقد اتفاقات معها	قلة تعاون بعض المؤسسات
الثاني	وجود لجنة خاصة ذو معرفة بالتصنيفات العالمية	قلة عدد البحوث عدم امكانية استقطاب كادر	دخول جامعة الشيخ الطوسي في بعض التصنيفات	حاجة بعض التصنيفات الى امكانيات مادية هائلة



قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

جامعة الشيخ الطوسي

	RUR ,) (Webometrics	اجنبي بسبب عدم استقرار الوضع العام في البلد		
الوضع الامني الراهن حال دون عقد مؤتمرات عالمية او استقطاب كادر اجنبي	قدم كلية الطوسي حيث تأسست عام ٢٠٠٥ قبل تحويلها الى جامعة	قلة التخصيصات المالية	دخول الكلية الى بعض التصنيفات العالمية	الثالث
عدم الحصول على الاعتماد بسبب المعايير غير المطبقة	لا يوجد	بعض المعايير يصعب تطبيقها كونها ترتبط بنقاط تخص التصميم الهندسي للكلية	٥٠٪ من معايير الاعتماد المؤسسي متوفرة في الكلية	الرابع

2005 م

1426 هـ

جامعة الطوسي



يبلغ عدد الملاك التدريسي (٩٧) تدريسياً وتدرسية لغاية اعداد هذا التقرير موزعين على الاقسام الاربعة . ويمكن تصنيفهم حسب

١. حسب الجنس:

أ- عدد الذكور (٦٤).

ب- عدد الاناث (٣٣).

٢. حسب الألقاب العلمية:

أ- أستاذ متمرس (٢).

ب- أستاذ (١٠).

ت- أستاذ مساعد (١٢).

ث- مدرس (٢٨).

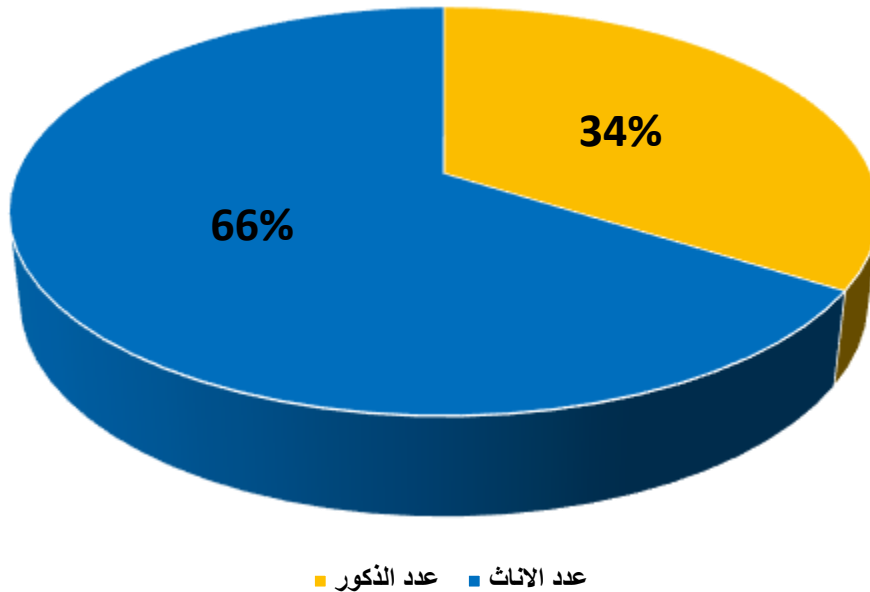
ج- مدرس مساعد (٤٧).

٣. حسب الشهادة :

أ- شهادة الدكتوراه (٥٢).

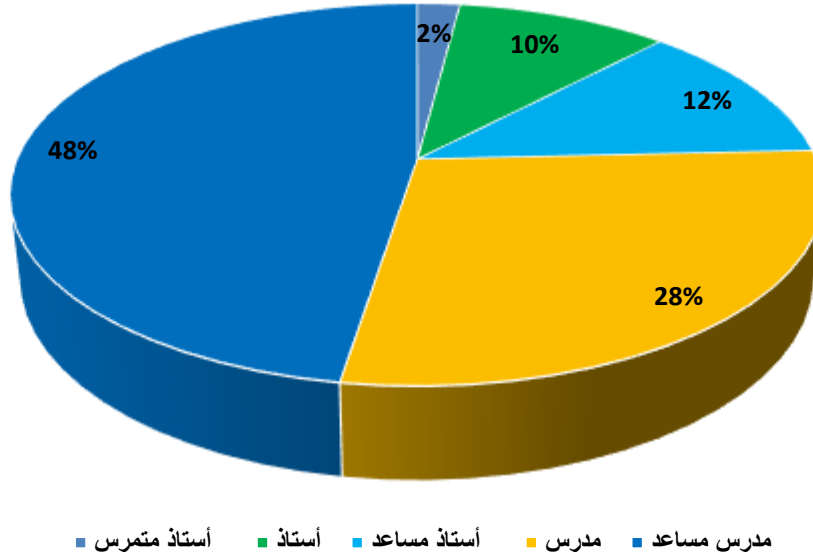
ب- شهادة الماجستير (٤٧).

توزيع اعضاء الهيئة التدريسية حسب الجنس

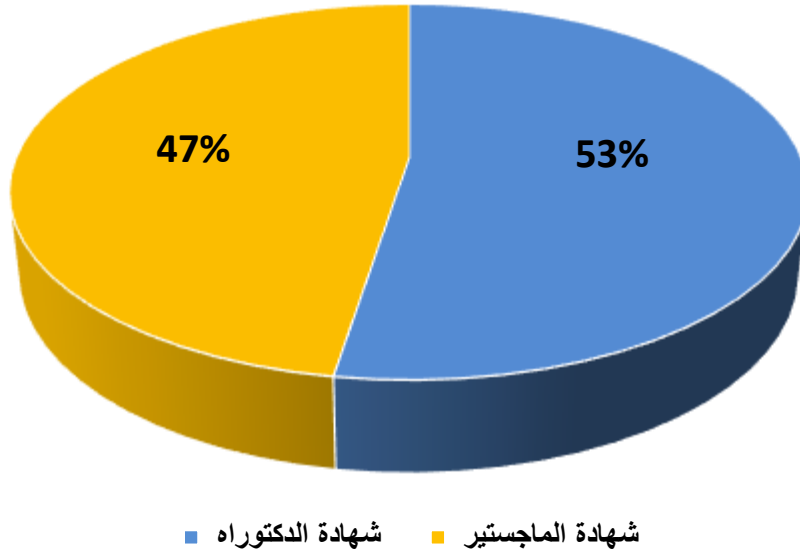




توزيع اعضاء الهيئة التدريسية حسب اللقب العلمي



توزيع اعضاء الهيئة التدريسية حسب الشهادة





الخطة الاستراتيجية في منظور الادارة العليا

أهمية قرار الإدارة العليا في جامعة الشيخ الطوسي فالتخطيط الاستراتيجي للأعوام الخمسة القادمة أصبح عملية منهجية نسعمن خلالها إلى تحقيق تصور واضح حول مستقبل جامعتنا من أجل ترجمته وتحويله الى واقع وفق متطلبات و إجراءات محددة تعتمد على سلسلة من الخطوات، للوصول إلى نتائج ما خطط له ، بالاعتماد على استخدام الموارد المتاحة في كلية الطوسي كمؤسسة تعليمية. فالتخطيط الاستراتيجي يعد من أهم الإجراءات الإدارية ضمن العمليات التعليمية والمالية والإدارية والفنية وبضمنها نتائج الدراسات التحليلية الإحصائية وتتلخص خطة الادارة العليا بما يلي

- ١- المساعدة في المحافظة على رأس المال من خلال مراجعة الأداء المالي للعمل والحرص على توفير التحديثات الدائمة له والتأكد من أن العمل يسير على الطريق الصحيح
- ٢- تحديد إطار زمني لتطبيق العمل من خلال الاعتماد على وضع خطة إستراتيجية مناسبة تساهم في تصميم الخطوات الخاصة به في المؤسسة التعليمية
- ٣- المشاركة في تحويل الأعمال المخطط لها إلى أشياء قابلة للقياس والتطبيق حتى يتم تحقيق المعرفة الكافية في الحصول على النتائج المقبولة.
- ٤- صناعة الخدمات التعليمية والفنية والوسائل المالية التي تراعي التغيرات المؤثرة على العمل في ظل مناخ الاقتصاد السائد للمؤسسة التعليمية.
- ٥ - الاعتماد والاستعانة بالخبرة العملية، والأسلوب الدقيق في تطبيق التخطيط في الجانب العملي من العمل المنجز والذي قيد الانجاز



المتابعة والتقييم:

تتولى شعبة التخطيط والمتابعة وبالتنسيق مع كافة وحدات الكلية قياس ومراجعة وتقييم مستوى تطبيق الإجراءات وانجاز نسب التعديل لتقويمها وفق متطلبات الخطة الإستراتيجية للجامعة كل ستة أشهر.

نموذج رقم (١) لمتابعة تنفيذ الخطة					
التقرير الشهري لتنفيذ الخطة التشغيلية المقررة مسبقا					
السنة		الشهر		الادارة	
جهة التنفيذ		المبادرة		الهدف	
2005 م				1426 هـ	
خطوات العمل	نسبة التنفيذ	نسبة جودة التنفيذ	المعوقات المصاحبة للتنفيذ	اسباب تلك المعوقات	الحلول المقترحة



مراجعة وتعديل الخطة الإستراتيجية:

تقوم شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي وبإشراف السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية وبالتنسيق مع كافة الأقسام في الجامعة بعمل مراجعة سنوية للخطة الإستراتيجية بكافة بنودها وفق تقرير التقييم الذاتي المؤسسي للتأكد من انعكاس جميع المتغيرات والمستجدات عليها، وإستمرارية تلبيتها للمتطلبات. حيث يتم في هذه المراجعة تقييم مستوى الإنجاز الفعلي وتحديد الإنحرافات وبيان أسبابها والوقوف على الإجراءات العلاجية المقترحة، وتعديل وتطوير الإجراء في الخطة الإستراتيجية بناء على ذلك.

نموذج رقم (٢) آلية المراجعة والتقييم

اداء وادارة اجراءات الخطة الاستراتيجية



١ - اعداد الاجراءات							٢ - تقييم وتطوير الاجراءات	المتطلبات وفق الاجراءات الواردة من جهاز الاشراف
(١)	(٢)	(٣)	(٤)	(١)	(٢)	(٣)	-	
اعداد	مناقشة	مراجعة	توثيق	اعداد	مراجعة	توثيق	-	
الخطط	الخطة	المواصفات	الاجراءات	التقارير	وتقييم	النتائج	-	
	واقرارها	الخاصة	في نظام	الدورية			-	
		بالاجراءات	المؤسسة	الخاصة			-	
			بتنفيذ	الاجراءات				

الجدول الزمني لتنفيذ الخطة الاستراتيجية



١- من ١-٩-٢٠٢٣ الى ١-٩-٢٠٢٤

فتح كليات وأقسام جديدة بالإضافة للأقسام الموجودة حالياً
كخطوة اساسية

٢- من ١-٩-٢٠٢٤ الى ١-٩-٢٠٢٥

اضافة قسمين اخرين وتطبيق جميع المعايير المطلوبة من قبل جهاز
الاشراف و كذلك لتزايد الحاجة الى الاقسام العلمية وازدياد عدد الطلاب
المتخرجين من المرحلة الاعدادية خلال العام الحالي والعام الذي يليه وبنسبة
تزيد على ١٥٪ كما ستكون خطوة مهمة لتحويل الكلية الى جامعة كذلك

٣- من ١-٩-٢٠٢٥ الى ١-٩-٢٠٢٦

أ- تشكيل لجنة علمية متخصصة لدراسة مشاكل سوق العمل من المصانع
والمعامل والشركات والمؤسسات الصحية والمختبرات لكي تساهم
البحوث في حل مشاكل المجتمع ووضع جوائز قيمة لتلك البحوث
ب- تشجيع الكادر التدريسي على نشر بحث واحد على الاقل في مجلات
رصينة وذات معاملات تأثير عالية ضمن المستويات العالمية وزيادة
المكافئات المالية المخصصة مسبقا بدرجة كبيرة

٤- من ١-١-٢٠٢٦ الى ١-٦-٢٠٢٧

الاستعداد لاقامة مؤتمر عالمي للاختصاصات العلمية والطبية في منتصف
عام ٢٠٢٢ وتوفير كافة المتطلبات الادارية والمالية واللوجستية . بما يعود
على الكلية بزيادة عدد البحوث المنشورة وزيادة جودتها ورسالتها

٥- من ١-١-٢٠٢٧ الى ١-١-٢٠٢٨



قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

جامعة الشيخ الطوسي

تسهيل ايفاد الكادر التدريسي للمشاركة بمؤتمرات عالمية في جامعات رصينة مع تحمل كافة التكاليف . مع منحهم كتاب شكر ومكافئة مالية من قبل العمادة على ان يتقدم الراغب بحضور المؤتمر بطلب خطي الى العمادة قبل مالا يقل عن شهر من اقامة المؤتمر .

الخاتمة

في الختام لايسعنا الا ان نشكر كل الجهود المبذولة لتطوير التعليم والعملية التعليمية من قبل الوزارة وجهاز الاشراف والتقويم والاقسام والشعب التابعة له ورئاسات الجامعات وعمادات الكليات ونعاهد الجميع على بذل قصارى جهدنا وتسخير كل امكانياتنا في تطبيق معايير الجودة ومتابعة كل تفاصيل الخطة الاستراتيجية وتنفيذها حسب التوقيتات المعلنة وازالة وتذليل المعوقات التي تواجهها .
ومن الله التوفيق .