

الخطة الاستراتيجية لجامعة الشيخ الطوسي 2028-2023

اشراف

أ. د قاسم كاظم الاسدي

رئيس الجامعة

اعداد

أ.د عبد الكاظم امين حسن

مدير قسم ضمان الجودة و الاداء الجامعي

الاخراج الفني

م.م هناء علي

أ.م. د هدى تكليف السلامي

مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية



قائمة المحتويات

ت	العنوان	الصفحة
1.	قائمة المحتويات	2
2.	كلمة السيد رئيس الجامعة	3
3.	كلمة لجنة الاعداد	4
4.	رؤية ورسالة واهداف جامعة الشيخ الطوسي	5
5.	تحليل الواقع الحالي لجامعة الشيخ الطوسي	8
6.	عناصر القوة والضعف للواقع الحالي	9
7.	دراسة البيئة الخارجية	10
8.	عناصر القوة والضعف للبيئة الخارجية	11
9.	الموارد البشرية	12
10.	الخطة الاستراتيجية في منظور الادارة العليا	18
11.	المتابعة والتقييم	14
12.	مراجعة وتعديل الخطة الاستراتيجية	15
13.	الخاتمة	18

كلمة السيد رئيس الجامعة

بسم الله الرحمن الرحيم وله الحمد سبحانه وعلى بركته تعالى وبجهود خيرة وبفترة زمنية استثنائية تم اعداد الخطة الاستراتيجية لكليتنا للسنوات الخمس القادمة بإذن الله إذ تضمنت

رؤية لوضع لمسات مستقبلية تطويرية للجامعة بعد استحداثها من عام 2023 ولغاية 2028 ووفقاً للإمكانات المادية و البشرية المتاحة في الكلية ولاسيما الكفاءات العلمية في مختلف التخصصات على الساحة الاكاديمية. وتشكل الخطة الاستراتيجية الحالية خارطة الطريق التي يتم من خلالها رسم الخطوات المستقبلية لتحقيق الاهداف التربوية المنشودة ولتحقيق المستويات المتقدمة في التعليم من حيث البيئة التعليمية المناسبة مقرونة بالرصانة العلمية التي تتولى مد الطلبة بخيارات تناسب مع الواقع التعليمي الحالي في العالم و خدمة لبلدنا العزيز.

2005 م

1426 هـ

جامعة الطوسي

كلمة لجنة الاعداد

وفقاً لتعليمات وزارة التعليم العالي و البحث العلمي /دائرة ضمان الجودة و حرصاً
من السيد رئيس الجامعة :-
بادر قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي في جامعتنا اعداد الخطة الاستراتيجية
(2023- 2028 م)

بما يتناسب مع متطلبات و خطط و آفاق الجامعة إذ وضعت اللجنة ورئاسة الجامعة
تخطيطاً استراتيجياً يهدف الى تحسين جميع الركائز و البنى التحتية و تطوير جميع
الجوانب العلمية والخدمية وصولاً الى حلول فاعلة للتعامل مع المخاطر و نقاط
الضعف لبلوغ مصاف الجامعات العالمية المتطورة.

وفي ضوء ذلك قامت اللجنة بالإجراءات الآتية :

- 1- جمع البيانات لجميع ركائز الجامعة وتحليلها.
- 2- تحديد المحاور الخاصة بالخطة الاستراتيجية والعمل على دراستها.
- 3- صياغة رؤية ورسالته ومبادئ تتناسب مع الخطة الاستراتيجية لجامعة الشيخ
الطوسي .

4- العمل على الخطط و البرامج اللازم تنفيذها لتحقيق اهداف الجامعة .

- 5- تحديد جدول زمني و الجهة المسؤولة عن تنفيذ الخطط من جانب و تحديد
المخاطر و نقاط الضعف و المعوقات التي قد تواجهها الخطة الاستراتيجية و العمل
على دراستها من جانب اخر

6 -متابعه تنفيذ الخطة الاستراتيجية, وإجراء التحديثات عليها بشكل دوري ووفق
اطار زمني.

رؤية ورسالة واهداف جامعة الشيخ الطوسي

الرؤية:

- تحقيق الريادة والتميز العلمي في الاختصاصات الانسانية والعلمية والبحث العلمي التطبيقي، واستدامة التنمية وخدمة المجتمع وتنميته محلياً وإقليمياً وعالمياً وفق معايير الجودة بحيث تكون مثالا بالإبداع في أداءها.
- الاعتماد الأكاديمي لتلبية متطلبات المجتمع وآماله المستقبلية بما يحقق التنمية البشرية الشاملة والدائمة في المنطقة.

الرسالة:

توفير بيئة عالية الجودة لإعداد كوادر متخصصة مؤهلين حسب المعايير المحلية والعالمية وإجراء بحوث علمية متميزة وتقديم خدمات واستشارات مجتمعية مع الأخذ بأساليب التعليم والتدريب الحديثة المعتمدة على تقنيات المعرفة المتقدمة.

الاهداف:

- تطوير بيئة جامعية تناسب جميع أصحاب العلاقة.
- استقطاب وإعداد موارد بشرية متميزة أكاديمياً ومهنياً وأخلاقياً تسهم في تطوير العملية التعليمية والتربوية والعلمية وتلبية احتياجات المجتمع وطموحاته المستقبلية.
- تطوير البرامج التعليمية والتدريبية وفق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي المحلية والدولية لتواكب احتياجات السوق.
- الريادة في إعداد البحوث الأكاديمية المتميزة التي تسهم في حل مشكلات الواقع الاجتماعي، وتحقيق التنمية المستدامة في المجالات المختلفة.
- استقطاب الطلبة المتميزين.
- الإسهام في المبادرات والبرامج البحثية والتدريبية والاستشارية في إطار الشراكة الإستراتيجية مع المؤسسات المحلية والعالمية.
- توظيف التقنية الحديثة فيما تقدمه الجامعة من برامج ومشاريع وخدمات مجتمعية.
- تقديم البرامج والدورات التدريبية والاستشارات العلمية التخصصية بما يسهم في خدمة المجتمع.

[illegible]

6

على تحقيق مستقبل افضل داخلياً وخارجياً على مستوى اداراتها الداخلية وعلاقتها بالجامعات الاخرى وسوق العمل والمجتمع الذي تقدم له خدماتها.

تقوم جامعة الشيخ الطوسي بإعداد خطتها الاستراتيجية كل خمس سنوات بحيث يتم مراجعتها وتحديثها سنوياً بناءً على مخرجات تقرير المتابعة والتقييم لمستوى انجاز وتنفيذ الخطة الاستراتيجية. ويكون قسم ضمان الجودة وتقويم الاداء الجهة المسؤولة عن التنسيق ما بين مجاميع ووحدات الجامعة لإعداد هذه الخطة.

فريق العمل

تشكيل الفريق المنوط به مهمة صياغة الخطة الاستراتيجية

تم تشكيل فريق عمل لغرض اعداد الخطة الاستراتيجية وهم :

ت	الاسم الكامل واللقب	المنصب	الصفة
1	أ. د. قاسم كاظم محمد الاسدي	رئيس الجامعة /مشرفاً	مشرفاً
2	ا. م. د. هدى تكليف مجيد السلامي	مساعد رئيس الجامعة/عضواً	عضواً
3	أ.م. د. جاسم حسن طعمة القره غولي	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية والمالية	عضواً
4	أ. د. عبد الكاظم أمين حسن	مدير قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي	عضواً
5	م. وليد هادي مظلوم الكردي	مدير قسم تكنولوجيا المعلومات	عضواً

ب- فريق عمل يعنى بمراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية

ت	الاسم الكامل واللقب	المنصب	الصفة
1	أ. د. قاسم كاظم محمد الاسدي	رئيس الجامعة	مشرفاً
2	ا. م. د. هدى تكليف مجيد السلامي	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	عضواً
3	م. د. حسين علي رسول اللهبي	مدير قسم التسجيل المركزي وشؤون الطلبة	عضواً
4	م. كرار خليل عبد الجليل الجواهري	مدير شعبة تقييم الأداء	عضواً
5	م. م. علاء منصور السلطاني	ممثل الجهة المؤسسة	عضواً

ج- اللجان الموصى بتشكيلها

- 1- لجنة عليا للهيكل التنظيمي والنظام الداخلي
- 2- لجنة متخصصة لتحديد الأنظمة الإدارية الالكترونية المطلوبة
- 3- لجنة بإشراف الإدارة العليا لدراسة شاملة لتحديد الاحتياجات للبنى التحتية
- 4- لجنة متخصصة لتحليل الوظائف
- 5- لجان مختصة لتحديد سير المعاملات
- 6- لجنة مركزية بين الأقسام (الجودة والعلمية) لموائمة المناهج الجديدة
- 7- اللجنة المركزية لنظام المقررات
- 8- لجنة علمية مشتركة تحديد الأقسام المطلوبة في سوق العمل
- 9- لجنة مختصة لدراسة احتياجات المجتمع
- 10- اللجنة العليا لتحديد الحوافز

المحور الاول: تشخيص الواقع الحالي للجامعة لتحديد الفجوة

الأهداف الاستراتيجية للجامعة

تتلخص الاهداف الاستراتيجية للجامعة بما يلي:

الهدف الاستراتيجي	التسلسل
تطوير واستثمار البنى التحتية وزيادة حجم الجامعة	الهدف الاستراتيجي الاول
نتاج علمي رصين وشراكات عالمية مع الجامعات	الهدف الإستراتيجي الثاني
تعظيم الموارد المالية للجامعة	الهدف الإستراتيجي الثالث
تدريب وتطوير وتنمية الموارد البشرية واستثمارها لتلبية متطلبات الجامعة والمجتمع	الهدف الإستراتيجي الرابع
المساهمة الفاعلة في تقديم أفضل الخدمات وحل المشكلات للمجتمع	الهدف الإستراتيجي الخامس

الهدف الإستراتيجي السادس	التحول التدريجي الى العمل الاداري الالكتروني
الهدف الإستراتيجي السابع	إتباع مناهج عالمية رصينة وتحسين مخرجات البحث العلمي
الهدف الإستراتيجي الثامن	تطبيق أفضل معايير الجودة في كليات الجامعة وأقسامها
الهدف الإستراتيجي التاسع	معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية والاعتماد البرامجي التخصصية

- تحليل SWOT للجامعة

أ- أولاً :- دراسة وتشخيص نقاط القوة والضعف في البيئة الداخلية للجامعة

أ- نقاط القوة

- 1- تحويل الكلية الى جامعة بتاريخ 2024 / 5 / 6
- 2- استحداث الكلية التقنية الهندسية بقسميها هندسة الأمن السيبراني وهندسة الأجهزة الطبية
- 3- استحداث قسم تقنيات التخدير
- 4- استحداث الدراسة المسائية في كلية التربية الأساسية لقسمي معلم الصفوف الأولى والحاسبات
- 5- استحداث الدراسة المسائية في كلية التربية قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة
- 6- الدخول في الكثير من التصنيفات العالمية مثل الـ Green-Metric والتصنيف العربي للجامعات وتم التسجيل في تصنيف التايمز للجامعات الاسيوية بالإضافة الى التصنيفات الموجودة فعليا وحقت جامعة الطوسي تسلسل متقدم فيها كتصنيف الـ (RUR) والتصنيف الوطني العراقي
- 7- زيادة عدد الكوادر التدريسية من حملة الشهادات العليا والالقاء العلمية
- 8- فتح بنايات جديدة وإضافة قاعات دراسية كثيرة
- 9- إقامة العديد من الدورات التدريبية للكادر التدريسي والوظيفي وفي كافة المجالات
- 10- إضافة العديد من الشعب العلمية والإدارية والوحدات لحاجة الجامعة إليها
- 11- زيادة عدد البحوث المنشورة ضمن مستوعبات العالمية والمرفوعة على حسابات الجامعة

- 12- استقطاب طلبة أجانب داخل الجامعة ضمن مبادرة (منحة أدرس) التي أطلقتها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
- 13- إطلاق الكثير من المبادرات من أجل تخفيض الاقساط المالية للطلبة

ب- نقاط الضعف

- 1- قلة حملة الشهادات العليا والالقب العلمية من الاختصاصات النادرة
- 2- صعوبة الحصول على مجلات علمية عالمية رصينة ضمن المستوعبات العالمية
- 3- عدم اكتمال متطلبات الاعتماد المؤسسي للجامعة
- 4- عدم الاستقرار للكادر التدريسي داخل الجامعة بسبب التعيينات الاخيرة
- 5- قلة البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية لكثرة الاختصاصات الانسانية على الاختصاصات العلمية
- 6- قلة عقد شراكات التوأمة مع جامعات عالمية
- 7- قلة التخصيصات المالية لنشر البحوث العالمية
- 8- عدم استقطاب كادر أجنبي للتدريس داخل الجامعة

ثانياً: دراسة وتحديد الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية المحيطة بالجامعة

هناك بعض التحديات التي تواجهها جامعة الشيخ الطوسي نتيجة لما يمر به البلد والعملية التعليمية من تحديات ومتغيرات ,حيث تتطلب هذه التحديات الخارجية و الداخلية الضرورة الى التخطيط الاستراتيجي المبني على اسس علمية وواقعية لمواجهة وتجاوز هذه التحديات.

ت- الفرص المتاحة

- 1- اكتمال متطلبات الاعتماد المؤسسي للجامعة وتقديم طلب رسمي الى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي بالاعتماد المؤسسي للجامعة والاعتماد البرامجي لكليات وأقسام الجامعة للحصول على كليهما
- 2- عقد شراكات توأمة مع الجامعات العربية والعالمية مما يفتح أفقاً للتعاون في المجالات العلمية وتبادل الخبرات
- 3- تحديد تخصيصات مالية لنشر البحوث العالمية وزيادة عددها
- 4- استقطاب كادر أجنبي وعربي من دول أخرى للتدريس داخل الجامعة من ذو الالقب العالمية وأصحاب الاختصاصات النادرة

5- الاقبال الكبير للطلبة على جامعة الشيخ الطوسي لما تتمتع به من كادر متميز وتنوع في الاقسام العلمية والانسانية والسمعة الأكاديمية للجامعة بالإضافة الى الموقع المميز للجامعة

6- الدخول الى جميع التصنيفات العالمية وتحقيق مراكز متقدمة

7- زيادة البنى التحتية للجامعة وفتح بنايات جديدة ومرافق ملحقة أخرى للجامعة

8- أقامت المؤتمرات الدولية والندوات الالكترونية مع مختصين أجانب من الكادر التدريسي في الجامعات خارج العراق

9- زيادة عدد المختبرات العلمية والهندسية وفتح مختبرات خاصة ببحوث الكادر التدريسي للجامعة

ث- التهديدات والمخاطر

1- شدة التنافس بين الجامعات الأهلية وزيادة عدد الجامعات والكليات داخل النجف الأشرف خصوصاً وداخل العراق عموماً

2- محدودية الموارد المالية داخل الجامعة نظراً للالتزامات المالية الكثيرة للجامعة

3- صعوبة تنفيذ بعض متطلبات الاعتماد المؤسسي

4- بعض الكليات والاقسام داخل الجامعة فتية فهي بحاجة الى متابعة واشراف فضلاً عن تدريب الكادر التدريسي والوظيفي

5- شحة في عدد حملة الدكتوراه وبالأخص بعد التعيينات الاخيرة لمجلس الخدمة الاتحادية مما يهدد الجامعة بضعف وقلة الكادر التدريسي

- الرؤية و الرسالة والقيم

1- الرؤية

أجتمع فريق الخطة على أن تكون رؤية الجامعة هي الريادة في جودة التعليم والبحث العلمي وصولاً للعالمية

2- الرسالة

أجتمع فريق الخطة على أن تكون رسالة الجامعة هي الإبداع في التعليم و البحث العلمي وخلق جيل متميز محلياً ودولياً لتعزيز القدرات العلمية والمهارية ودعم التنمية الوطنية بتطبيق معايير الجودة

3- القيم

- أجتمع فريق الخطة على إن تكون قيم (الدافعية للإقدام أو الترك) الجامعة هي:
- الريادة: نلتزم بدعم الابتكار والتحسين المستمر في التعليم والبحث العلمي
 - الجودة: نلتزم بمعايير ومتطلبات الجودة، بما يحقق الرصانة العلمية وضمان الوصول للتصنيف العالمي
 - الشفافية: نلتزم بالوضوح والنزاهة في العمل، بما يحقق العدالة والثقة والتقييم الموضوعي
 - روح الفريق: نلتزم بتنمية ثقافة العمل الجماعي وتعزيز روح المسؤولية المشتركة
 - رضا الزبائن: نلتزم بتقديم الأفضل، لتلبية حاجة متلقي الخدمة
 - 4- خدمة المجتمع: نلتزم بتعزيز التفاعل مع المجتمع وتقديم أفضل الحلول
 - 5- الإبداع: نلتزم بدعم الإبداع وتشجيعه ورعاية الموهوبين

المحور الثاني: تشخيص الواقع الحالي للجامعة لتحديد الفجوة

انطلاقاً من أهمية المعايير الكمية التي تقيس أداء الجامعة وفقاً لأكثر من معيار والهدف من ذلك هو تحديد الفجوة بين المعيار والمتحقق فعلاً . إن إيجاد واستخدام المعايير أصبح في جميع حقول العلم والمعرفة حقيقة ملموسة لتحقيق الكفاءة المطلوبة وبالتالي تقليل الفجوة , لذلك فإن استخدام المعايير العلمية الصحيحة أصبح كفيلاً بتحقيق نتائج فاعلة. إن المعيار المستهدف في هذه الخطة هو مقارنة المعيار القياسي معالم تحقق فعلاً لتحديد الفجوة للأهداف المخططة التي تضمنتها الخطة الإستراتيجية للجامعة.

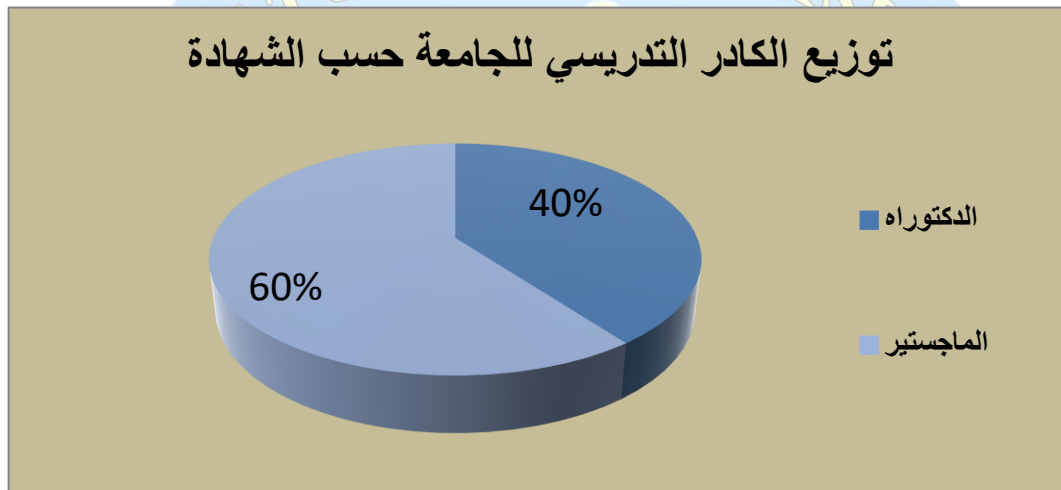
أولاً:- الموارد البشرية.

1- التدريسيين

في ضوء البيانات والمعلومات التي توفرت للجنة حول أعداد التدريسيين حسب (الشهادة , الدرجة العلمية , والجنس) في رئاسة الجامعة وكلياتها إذ يبلغ عدد الكادر التدريسي (161) تدريسياً وتدرسية لغاية اعداد هذا التقرير موزعين على كليات واقسام الجامعة ويمكن تصنيفهم كالآتي :

أولاً: توزيع الكادر التدريسي للجامعة حسب الشهادة

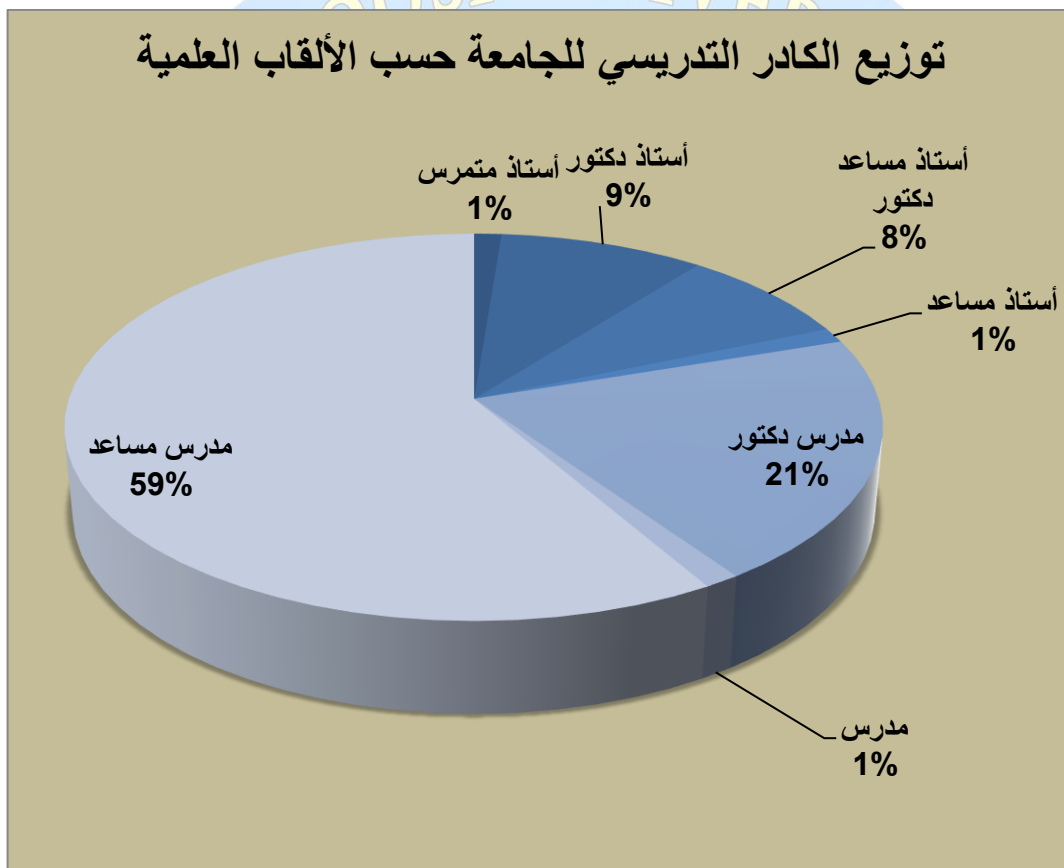
ت	الشهادة	الذكور	الاناث	العدد الكلي
1	الدكتوراه	53	11	64
2	الماجستير	61	36	97
	المجموع	114	47	161



ثانياً: توزيع الكادر التدريسي للجامعة حسب الألقاب العلمية

ت	اللقب العلمي	الذكور	الاناث	العدد الكلي
1	أستاذ متمرّس	2		2
2	أستاذ دكتور	13	2	15
3	أستاذ مساعد دكتور	11	2	13
4	أستاذ مساعد	2		2

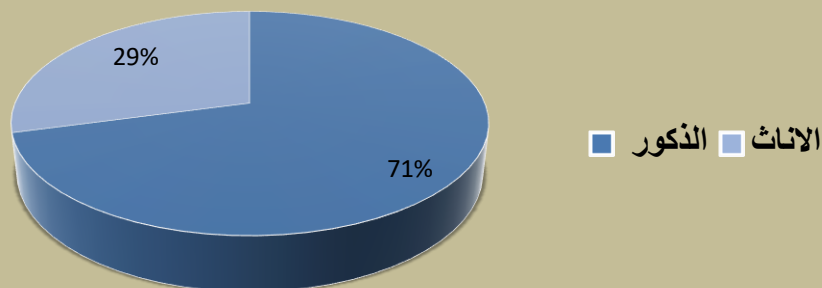
5	مدرس دكتور	27	6	33
6	مدرس	2		2
7	مدرس مساعد	57	37	94
8	المجموع الكلي	114	47	161



ثالثاً : توزيع الكادر التدريسي للجامعة حسب الجنس

الذكور	الاناث	العدد الكلي
114	47	161

توزيع الكادر التدريسي للجامعة حسب الجنس



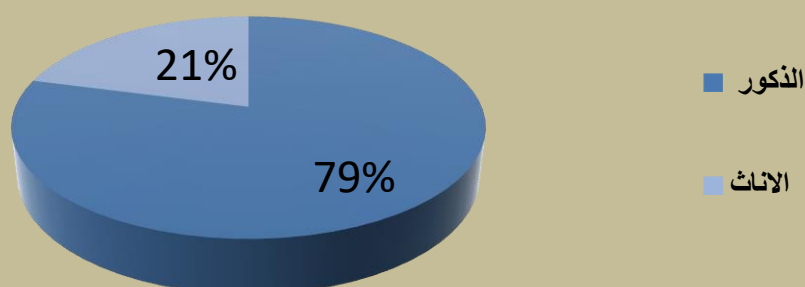
2- لموظفين

في ضوء البيانات والمعلومات التي توفرت للجنة حول (أعداد الموظفين) في رئاسة الجامعة وكلياتها وتبين أن اعداد الموظفين قد وصل (110 موظف) موزعين حسب الجنس كما يلي :

توزيع الكادر الوظيفي للجامعة حسب الجنس

الذكور	الاناث	العدد الكلي
87	23	110

توزيع الكادر الوظيفي للجامعة حسب الجنس



وصف حالة النجاح

يتضمن وصف حالة النجاح الوصول الى النقاط المدرجة ادناه ضمن الخطة الخمسية للتنمية الاستراتيجية الخاصة بجامعة الشيخ الطوسي كما يلي:

- 1- أن تصبح جامعة الشيخ الطوسي رائدة في كافة برامجها وبما يجعلها تحتل الاولوية لدى الطلبة للدراسة فيها محليا وعالميا
- 2- أن يكون خريج الجامعة محل تقدير وثقة المجتمع ومؤثراً في تنميته بما تتاح له الاولوية من فرص العمل
- 3- ان تزداد مساهمة الجامعة في الجهود المبذولة لحماية البيئة واستدامتها محليا ودوليا
- 4- أن تحقق الجامعة الشراكة الإستراتيجية الرائدة مع مؤسسات وقطاعات المجتمع للإسهام في التنمية وصولاً إلى مجتمع قائم على المعرفة من خلال تزايد في الدراسات والبحوث والاستشارات.
- 5- تزايد في الندوات والدورات العلمية في مجال تميزها
- 6- تزايد في ورش الأعمال

المحور الثالث: خطة التنفيذ والمتابعة

تقوم الجامعة بتصميم الخطة التنفيذية ونظام المتابعة المناسبة لتطبيق استراتيجيتها. ويُراعى في هذا الصدد الاتي:

- 1- تتضمن الخطة الأنشطة كافة التي تحقق رسالة الجامعة وأهدافها الإستراتيجية
- 2- تظهر الخطة أولويات تنفيذ الأنشطة وتسلسلها المنطقي.
- 3- تُحدّد الخطة بوضوح في كل نشاط الاتي
 - الأهداف المطلوب تحقيقها
 - آليات التنفيذ
 - المسؤوليات
 - الجدول الزمني
 - مؤشرات المتابعة والتقييم
 - مستويات الإنجاز
- 4- تقدير المخصصات الماليّة اللازمة لتنفيذ الخطة، وأساليب إدارة المخاطر المتوقعة

إنّ تنفيذ الخطة الإستراتيجية ومتابعتها يمثلان جزءاً أساسياً من جهود الإدارة الإستراتيجية في الجامعة، فأى خطة إستراتيجية فاعلة يكون تنفيذها في إطار آليات وأسس وسياسات وبرامج وموارد، إلى جانب آلية جيدة لمتابعة عمليات التنفيذ ومراقبتها. وفي ضوء ذلك يجب عمل ما يأتي:

- 1- تشكيل لجنة دائمة تكون مهمتها متابعة ومراقبة تنفيذ الإستراتيجية، وذلك بالتعاون مع مختلف الجهات ذات العلاقة بالجامعة.
- 2- يرأس هذه اللجنة رئيس الجامعة، وتضم في عضويتها أعضاء ممّن له علاقة ومسؤولية مباشرة بالقضايا الإستراتيجية ، ويضاف عضوان من المتخصصين في مجال التخطيط الإستراتيجي للإفادة من معرفتهما وآرائهما، ويكون للجنة مقرر يختص بتسجيل محاضرها، والدعوة إلى اجتماعاتها، وتجميع التقارير الخاصة بمتابعة التنفيذ.
- 3- يتم تشكيل لجنة فرعية لكلّ محور برئاسة العضو المتخصص في اللجنة الدائمة لتنفيذ الإستراتيجية ومتابعتها.
- 4- توضع خطط تشغيلية سنوياً في ضوء ما جاء بالإستراتيجية الخمسية.
- 5- تتضمن الخطط التشغيلية السنوية إجراءات وأنشطة تفصيلية لكل البرامج الموضوعة في الإستراتيجية الخمسية.
- 6- تقسيم خطط العمل السنوية على خطط نصف سنوية لتسهيل الإجراءات والمتابعة.
- 7- وضع آلية دقيقة للمتابعة والرقابة تتضمن الخطوات الآتية:
- 8- تحديد المطلوب قياسه من عمليات التنفيذ والأنشطة والنتائج المراد متابعتها وتقويمها.
- 9- صياغة معايير ومؤشرات الأداء التي تتصف بالقدرة والقابلية على القياس بموضوعية وثبات.
- 10- قياس الأداء الفعلي في عمليات تنفيذ أنشطة المحور موضوع المتابعة.
- 11- الموازنة بين الأداء الفعلي والمستهدف من التنفيذ باستعمال المعايير المحددة.
- 12- اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

الخاتمة

في الختام لا يسعنا الا ان نشكر كل الجهود المبذولة لتطوير التعليم والعملية التعليمية من قبل الوزارة وجهاز الاشراف والتقويم والاقسام والشعب التابعة له ورئاسات الجامعات وعمادات الكليات ونعاهد الجميع على بذل قصارى جهدنا وتسخير كل امكانياتنا في تطبيق معايير الجودة ومتابعة كل تفاصيل الخطة الاستراتيجية وتنفيذها حسب التوقيتات المعلنة وازالة وتذليل المعوقات التي تواجهها.

ومن الله التوفيق .

